

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе  
д.филос.н., доц. Атанов А.А.

  
\_\_\_\_\_

29.05.2025г.

**Рабочая программа дисциплины**

**Б1.Э.1. Корпоративная социальная ответственность**

Направление подготовки: 39.03.02 Социальная работа

Направленность (профиль): Организация социальной работы с разными  
группами населения

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочная

|                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| Курс                                                                   | 4   |
| Семестр                                                                | 42  |
| Лекции (час)                                                           | 14  |
| Практические (сем, лаб.) занятия (час)                                 | 0   |
| Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час) | 94  |
| Курсовая работа (час)                                                  |     |
| Всего часов                                                            | 108 |
| Зачет (семестр)                                                        |     |
| Экзамен (семестр)                                                      | 42  |

Иркутск 2025

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 39.03.02  
Социальная работа .

Автор А.А. Соломеин

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры  
социологии и психологии

Заведующий кафедрой Е.В. Зимина

### 1. Цели изучения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является формирование у студентов системы знаний о сущности, направлениях и формах проведения социальной работы на уровне фирм и корпораций, а также формирование умений и навыков в области организации социальной работы на предприятиях.

### 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

| Код компетенции по ФГОС ВО | Компетенция                                                                                                                |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-6                       | Способен к планированию, контролю и организации работы с персоналом, реализующим деятельность по социальной защите граждан |

#### Структура компетенции

| Компетенция                                                                                                                     | Формируемые ЗУНы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-6 Способен к планированию, контролю и организации работы с персоналом, реализующим деятельность по социальной защите граждан | З. знает основные элементы и методы организации труда персонала, реализующего деятельность по социальной защите граждан<br>У. умеет планировать и организовывать работу с персоналом, реализующим деятельность по социальной защите граждан<br>Н. владеет навыками организации и контроля работы персонала, реализующего деятельность по социальной защите граждан |

### 3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Элективная дисциплина.

Предшествующие дисциплины (освоение которых необходимо для успешного освоения данной): "Технология социальной работы", "Социология трудовых организаций", "Методы исследования в социальной работе", "Основы социального государства и социальной политики", "Социальное обеспечение"

### 4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 часов.

| Вид учебной работы                                               | Количество часов |
|------------------------------------------------------------------|------------------|
| Контактная(аудиторная) работа                                    |                  |
| Лекции                                                           | 14               |
| Практические (сем, лаб.) занятия                                 | 0                |
| Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам | 94               |
| Всего часов                                                      | 108              |

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**5.1. Содержание разделов дисциплины**

| № п/п | Раздел и тема дисциплины                                                                                        | Семестр | Лекции | Семинар<br>Лаборат.<br>Практич. | Самостоят. раб. | В интерактивной форме | Формы текущего контроля успеваемости                              |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|---------------------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1     | Социальная ответственность корпораций (бизнеса): содержание, история возникновения, связь с социальной работой. | 42      | 2      |                                 | 22              |                       |                                                                   |
| 2     | Социальная ответственность бизнеса в России.                                                                    | 42      | 4      |                                 | 24              |                       | Контрольная работа № 1.<br>Самостоятельная практическая работа №1 |
| 3     | Внутренняя корпоративная социальная политика и социальная работа на предприятии.                                | 42      | 4      |                                 | 24              |                       | Самостоятельная практическая работа №2                            |
| 4     | Внешняя корпоративная социальная политика и взаимодействие бизнеса с местным сообществом.                       | 42      | 4      |                                 | 24              |                       | Контрольная работа № 2.<br>Самостоятельная практическая работа №3 |
|       | <b>ИТОГО</b>                                                                                                    |         | 14     |                                 | 94              |                       |                                                                   |

**5.2. Лекционные занятия, их содержание**

| № п/п | Наименование разделов и тем                                                                                     | Содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Социальная ответственность корпораций (бизнеса): содержание, история возникновения, связь с социальной работой. | Понятие социальной ответственности корпораций. Социальная ответственность бизнеса как важнейший фактор развития социальной работы на предприятии.<br>История развития социальной ответственности корпораций.<br>Причины возникновения данного явления в странах Запада.<br>Аргументы противников и сторонников участия бизнеса в решении социальных проблем.                            |
| 2     | Социальная ответственность корпораций (бизнеса): содержание, история возникновения, связь с социальной          | Сферы внутренней и внешней социальной ответственности корпораций. Внутренние проявления социальной ответственности и их основные направления. Внешние проявления социальной ответственности и противоречивость общественных взглядов на определение их границ. Социальная отчетность бизнеса и ее основные элементы. Роль социальных работников в реализации социальной ответственности |

| №<br>п/п | Наименование<br>разделов и тем                                                   | Содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | работой.                                                                         | корпораций.<br>Общие характеристики корпоративной социальной политики российских предприятий.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3        | Социальная ответственность бизнеса в России.                                     | Становление бизнеса в России как социального субъекта.<br>Предпосылки формирования социальной ответственности бизнеса.<br>Основные этапы становления корпоративной социальной ответственности в России.<br>Программные документы корпоративной социальной ответственности.<br>Социальная хартия российского бизнеса.                                                                                   |
| 4        | Социальная ответственность бизнеса в России.                                     | Социальная отчетность бизнеса и ее основные элементы.<br>Деятельность политических и общественных организаций в сфере формирования корпоративной социальной ответственности.<br>Общие характеристики корпоративной социальной политики российских предприятий.<br>Формы участия корпораций в социальной активности.                                                                                    |
| 5        | Социальная ответственность бизнеса в России.                                     | Основные типы мотивации корпоративной социальной ответственности. Типология российских компаний относительно участия в корпоративной социальной политике.<br>Проблемы становления социальной ответственности бизнеса в современной России.<br>Перспективы развития социальной ответственности бизнеса.                                                                                                 |
| 6        | Внутренняя корпоративная социальная политика и социальная работа на предприятии. | Характеристика и содержание социальных программ российских предприятий. Основные направления.<br>Правила и нормы, регулирующие внутреннюю социальную политику корпораций.<br>Формальные нормы и правила в рамках трудового законодательства и системы социального партнерства.<br>Принципы реализации социального партнерства.<br>Технологии и формы взаимодействия субъектов социального партнерства. |
| 7        | Внутренняя корпоративная социальная политика и социальная работа на предприятии. | Коллективные договоры как основной механизм реализации социального партнерства. Содержание коллективного договора.<br>Коренные отличия внутренней корпоративной социальной политики на российских и зарубежных предприятиях.<br>Социальная работа в системе внутренней корпоративной социальной политики<br>Взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и финансовых результатов компании     |
| 8        | Внутренняя корпоративная социальная политика и социальная работа на предприятии. | Особенности внутрикорпоративного социального инвестирования в сфере социального обеспечения работников<br>Пенсионные программы как актуальное направление финансирования социальных нужд персонала предприятия.                                                                                                                                                                                        |
| 9        | Внешняя корпоративная социальная политика                                        | Необходимость и сущность реализации корпорациями внешних социальных программ.<br>Мотивация собственников и топ-менеджеров компаний к                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| № п/п | Наименование разделов и тем                                                               | Содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | и взаимодействие бизнеса с местным сообществом.                                           | <p>осуществлению внешней социальной активности: прагматическая и моральная мотивация.</p> <p>Типология компаний по отношению к участию во внешних социальных программах.</p> <p>Типы внешних социальных программ корпораций.</p> <p>Взаимодействие бизнеса и власти в области реализации внешних направлений корпоративной социальной политики.</p> <p>Институциональные формы отношений между властью и бизнесом.</p> <p>Система неформальных правил и договоренностей между властью и бизнесом.</p>    |
| 10    | Внешняя корпоративная социальная политика и взаимодействие бизнеса с местным сообществом. | <p>Способы стимулирования бизнеса к участию во внешних социальных программах: публичные и непубличные стимулы.</p> <p>Взаимодействие бизнеса и НКО: направления сотрудничества и проблемы их реализации.</p> <p>Внешняя социальная политика корпораций и социальная работа.</p> <p>Перспективы эволюции внешней корпоративной социальной политики.</p> <p>Контроль знаний содержания внутренних и внешних направлений социальной ответственности бизнеса и понимания основных тенденций их развития.</p> |

### 5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание

| № раздела и темы | Содержание и формы проведения                                                                              |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 1                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 2                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 4                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 3                | . Проводится в форме семинара с элементами дискуссии. Проводится в форме письменной контрольной работы №1. |
| 3                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 3                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 4                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 4                | . проводится в форме семинара с элементами дискуссии                                                       |
| 4                | . Проводится в форме письменной контрольной работы №2.                                                     |

## 6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

### 6.1. Текущий контроль

| №<br>п/п | Этапы<br>формирования<br>компетенций<br>(Тема из<br>рабочей<br>программы<br>дисциплины) | Перечень<br>формируемых<br>компетенций<br>по ФГОС ВО | (ЗУНы:<br>(З.1...З.п,<br>У.1...У.п,<br>Н.1...Н.п)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Контрольные задания или<br>иные материалы,<br>необходимые для оценки<br>знаний, умений, навыков<br>и (или) опыта<br>деятельности,<br>характеризующих этапы<br>формирования<br>компетенций в процессе<br>освоения образовательной<br>программы<br>(Наименование<br>оценочного средства) | Описание<br>показателей и<br>критериев<br>оценивания<br>компетенций на<br>различных этапах их<br>формирования,<br>описание шкал<br>оценивания (по 100-<br>балльной шкале)                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2. Социальная<br>ответственность<br>бизнеса в России.                                   | ПК-6                                                 | З.знает основные<br>элементы и методы<br>организации труда<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>У.умеет планировать и<br>организовывать<br>работу с персоналом,<br>реализующим<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан                                                                                                                                                | Контрольная работа<br>№ 1                                                                                                                                                                                                                                                              | Контрольная<br>работа состоит из<br>5-ти заданий.<br>Каждое<br>полностью<br>выполненное<br>задание<br>оценивается в 4<br>балла.<br>Выполненное<br>задание<br>предполагает, что<br>вопрос раскрыт<br>высоком уровне,<br>присутствует<br>логика и<br>оригинальность<br>изложения,<br>выдвинут и<br>доказан тезис,<br>продемонстриров<br>ано уверенное<br>владение<br>усвоенным<br>материалом. (20) |
| 2        |                                                                                         | ПК-6                                                 | З.знает основные<br>элементы и методы<br>организации труда<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>У.умеет планировать и<br>организовывать<br>работу с персоналом,<br>реализующим<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>Н.владеет навыками<br>организации и<br>контроля работы<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан | Самостоятельная<br>практическая работа<br>№1                                                                                                                                                                                                                                           | Выполняется<br>самостоятельно.<br>Общая оценка<br>выполненной<br>работы – до 20<br>баллов (20)                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3        | 3. Внутренняя                                                                           | ПК-6                                                 | З.знает основные                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Самостоятельная                                                                                                                                                                                                                                                                        | Выполняется                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| №<br>п/п | Этапы<br>формирования<br>компетенций<br>(Тема из<br>рабочей<br>программы<br>дисциплины)                           | Перечень<br>формируемых<br>компетенций<br>по ФГОС ВО | (ЗУНы:<br>(З.1...З.п,<br>У.1...У.п,<br>Н.1...Н.п)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Контрольные задания или<br>иные материалы,<br>необходимые для оценки<br>знаний, умений, навыков<br>и (или) опыта<br>деятельности,<br>характеризующих этапы<br>формирования<br>компетенций в процессе<br>освоения образовательной<br>программы<br>(Наименование<br>оценочного средства) | Описание<br>показателей и<br>критериев<br>оценивания<br>компетенций на<br>различных этапах их<br>формирования,<br>описание шкал<br>оценивания (по 100-<br>балльной шкале)                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | корпоративная<br>социальная<br>политика и<br>социальная<br>работа на<br>предприятии.                              |                                                      | элементы и методы<br>организации труда<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>У.умеет планировать и<br>организовывать<br>работу с персоналом,<br>реализующим<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>Н.владеет навыками<br>организации и<br>контроля работы<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан | практическая работа<br>№2                                                                                                                                                                                                                                                              | самостоятельно.<br>Общая оценка<br>выполненной<br>работы – до 20<br>баллов (20)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4        | 4. Внешняя<br>корпоративная<br>социальная<br>политика и<br>взаимодействие<br>бизнеса с<br>местным<br>сообществом. | ПК-6                                                 | З.знает основные<br>элементы и методы<br>организации труда<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>У.умеет планировать и<br>организовывать<br>работу с персоналом,<br>реализующим<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан                                                                                                                            | Контрольная работа<br>№ 2                                                                                                                                                                                                                                                              | Контрольная<br>работа состоит из<br>5-ти заданий.<br>Каждое<br>полностью<br>выполненное<br>задание<br>оценивается в 4<br>балла.<br>Выполненное<br>задание<br>предполагает, что<br>вопрос раскрыт<br>высоком уровне,<br>присутствует<br>логика и<br>оригинальность<br>изложения,<br>выдвинут и<br>доказан тезис,<br>продемонстриро-<br>вано уверенное<br>владение<br>усвоенным<br>материалом. (20) |
| 5        |                                                                                                                   | ПК-6                                                 | З.знает основные<br>элементы и методы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Самостоятельная<br>практическая работа                                                                                                                                                                                                                                                 | Выполняется<br>самостоятельно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| №<br>п/п | Этапы<br>формирования<br>компетенций<br>(Тема из<br>рабочей<br>программы<br>дисциплины) | Перечень<br>формируемых<br>компетенций<br>по ФГОС ВО | (ЗУНы:<br>(З.1...З.п,<br>У.1...У.п,<br>Н.1...Н.п)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Контрольные задания или<br>иные материалы,<br>необходимые для оценки<br>знаний, умений, навыков<br>и (или) опыта<br>деятельности,<br>характеризующих этапы<br>формирования<br>компетенций в процессе<br>освоения образовательной<br>программы<br>(Наименование<br>оценочного средства) | Описание<br>показателей и<br>критериев<br>оценивания<br>компетенций на<br>различных этапах их<br>формирования,<br>описание шкал<br>оценивания (по 100-<br>балльной шкале) |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                         |                                                      | организации труда<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>У.умеет планировать и<br>организовывать<br>работу с персоналом,<br>реализующим<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан<br><br>Н.владеет навыками<br>организации и<br>контроля работы<br>персонала,<br>реализующего<br>деятельность по<br>социальной защите<br>граждан | №3                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Общая оценка<br>выполненной<br>работы – до 20<br>баллов (20)                                                                                                              |
|          |                                                                                         |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>100</b>                                                                                                                                                                |

## 6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

**Рабочим учебным планом предусмотрен Экзамен в семестре 42.**

### ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: Каждый правильный ответ на вопрос теста оценивается в 2 балла. Тест включает 20 вопросов..

**Компетенция: ПК-6 Способен к планированию, контролю и организации работы с персоналом, реализующим деятельность по социальной защите граждан**

**Знание:** знает основные элементы и методы организации труда персонала, реализующего деятельность по социальной защите граждан

1. Корпоративная социальная ответственность как основа функционирования современного предприятия. Социальная ответственность бизнеса в России. Социальные условия трудовой деятельности.
2. Социальное развитие предприятий. Социальное партнерство как основа реализации социальных прав работников. Финансовые основы развития практики корпоративной социальной ответственности.

## ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: 30 баллов за вопрос. 30 баллов – работа, выполненная на высоком уровне, присутствует логика и оригинальность изложения, выдвинут и доказан тезис, продемонстрировано уверенное владение усвоенным материалом; 20 баллов – в работе продемонстрированы не только усвоенные по дисциплине знания, но и навыки анализа материала и самостоятельного мышления. Есть незначительные замечания по логике изложения; 10 баллов – в работе продемонстрировано усвоение фактических знаний и основные навыки аргументации, но изложение не вполне закончено с точки зрения обоснования тезиса и раскрытия вопроса; 5 баллов – работа, имеющая отрывочные знания по курсу, путаница в изложении; 0 баллов – отсутствие каких-либо знаний..

**Компетенция: ПК-6 Способен к планированию, контролю и организации работы с персоналом, реализующим деятельность по социальной защите граждан**

Умение: умеет планировать и организовывать работу с персоналом, реализующим деятельность по социальной защите граждан

Задача № 1. Охарактеризуйте опыт социальной отчетности российских предприятий

Задача № 2. Раскройте взаимосвязь корпоративной социальной деятельности и финансовых результатов предприятия

## ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: 30 баллов за вопрос. 30 баллов – работа, выполненная на высоком уровне, присутствует логика и оригинальность изложения, выдвинут и доказан тезис, продемонстрировано уверенное владение усвоенным материалом; 20 баллов – в работе продемонстрированы не только усвоенные по дисциплине знания, но и навыки анализа материала и самостоятельного мышления. Есть незначительные замечания по логике изложения; 10 баллов – в работе продемонстрировано усвоение фактических знаний и основные навыки аргументации, но изложение не вполне закончено с точки зрения обоснования тезиса и раскрытия вопроса; 5 баллов – работа, имеющая отрывочные знания по курсу, путаница в изложении; 0 баллов – отсутствие каких-либо знаний..

**Компетенция: ПК-6 Способен к планированию, контролю и организации работы с персоналом, реализующим деятельность по социальной защите граждан**

Навык: владеет навыками организации и контроля работы персонала, реализующего деятельность по социальной защите граждан

Задание № 1. Проанализируйте методику по оценке эффективности программ социальной ответственности на предприятии

Задание № 2. Проанализируйте текст документа РСПП «Социальная хартия российского бизнеса» на предмет концепции корпоративной социальной ответственности

## ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
**«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

Направление - 39.03.02 Социальная  
работа  
Профиль - Организация социальной  
работы с разными группами населения  
Кафедра социологии и психологии

## ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Тест (40 баллов).
2. Раскройте взаимосвязь корпоративной социальной деятельности и финансовых результатов предприятия (30 баллов).
3. Проанализируйте методику по оценке эффективности программ социальной ответственности на предприятии (30 баллов).

Составитель \_\_\_\_\_ А.А. Соломеин

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Зими́на

### 7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

#### а) основная литература:

1. [Григорян Е.С. Корпоративная социальная ответственность \[Электронный ресурс\] : учебник для бакалавров / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2016. — 248 с. — 978-5-394-02477-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/62444.html>](http://www.iprbookshop.ru/62444.html)
2. [Социальная ответственность менеджмента \[Электронный ресурс\] : учебник для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент» / В.Я. Горфинкель \[и др.\]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 287 с. — 978-5-238-02455-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52641.html>](http://www.iprbookshop.ru/52641.html)

#### б) дополнительная литература:

1. Вуд Д. Дж. Корпоративная социальная деятельность: пересмотр концепции/ Д. Дж. Вуд// Номер журнала, N 3, С. 38-74, 2009, ч.з 2-202
2. Кричевский Н. А., Гончаров С. Ф. Корпоративная социальная ответственность. 2-е изд./ Н. А. Кричевский, С. Ф. Гончаров.- М.: Дашков и К, 2008.-215 с.
3. Корпоративная социальная ответственность. допущено УМО по образованию в обл. менеджмента. учеб. для бакалавров/ ред. Э. М. Коротков.- М.: Юрайт, 2013.-445 с.
4. Корпоративная социальная ответственность. допущено УМО по образованию в обл. менеджмента. учеб. для бакалавров/ под ред. Э. М. Короткова.- М.: Юрайт, 2014.-445 с.
5. Бурмистрова Т. В. Корпоративная социальная ответственность и стратегические приоритеты российского бизнеса/ Татьяна Бурмистрова// Экономические стратегии
6. Соломеин А. Система отечественного пенсионного обеспечения: развитие мотивационного потенциала/ Алексей Соломеин// Человек и труд
7. [Корпоративные финансы и управление бизнесом \[Электронный ресурс\] : монография / С.В. Большаков \[и др.\]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Русайнс, 2015. — 378 с. — 978-5-4365-0485-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48908.html>](http://www.iprbookshop.ru/48908.html)

### 8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

– Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: <http://bgu.ru/>, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет

- КиберЛенинка, адрес доступа: <http://cyberleninka.ru>. доступ круглосуточный, неограниченный для всех пользователей, бесплатное чтение и скачивание всех научных публикаций, в том числе пакет «Юридические науки», коллекция из 7 журналов по правоведению
- Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, адрес доступа: <http://elibrary.ru/>. доступ к российским журналам, находящимся полностью или частично в открытом доступе при условии регистрации
- Электронная версия журнала «Человек и труд», адрес доступа: <http://www.chelt.ru>. доступ неограниченный
- Электронно-библиотечная система IPRbooks, адрес доступа: <https://www.iprbookshop.ru>. доступ неограниченный

## **9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании. Для успешного освоения курса обучающиеся должны иметь первоначальные знания в области корпоративной социальной ответственности.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются:

- текущие консультации;
- прием и разбор домашних заданий (в часы практических занятий).

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

- формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);
- самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;
- подготовка к семинарам;
- выполнение домашних заданий в виде выполнения практических работ и др.

## **10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения**

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:

- КонсультантПлюс: Версия Проф - информационная справочная система,
- MS Office,

#### **11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):**

В учебном процессе используется следующее оборудование:

- Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,
- Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения,
- Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий